

ПРИНЯТО

Общим собранием работников школы
МБУ ДО г.о. Самара
«ДМШ № 3 им. М.И. Глинки»
Протокол № 1

от «31» августа 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО г.о. Самара
«ДМШ № 3 им. М.И. Глинки»

МБУ ДО
г.о. Самара
/О.В. Хвостова
«28» _____ 2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

об Общем собрании работников

Детской музыкальной школы № 3 им. М.И. Глинки

1. Общие положения

1.1. Положение «Об Общем собрании работников школы (далее – Положение) разработано Муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования городского округа Самара «Детская музыкальная школа № 3 им. М.И. Глинки» (далее — Школа) самостоятельно в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей, Уставом Школы, настоящим Положением.

1.2. Общее собрание работников Школы (далее – Общее собрание) осуществляет общее руководство деятельностью Школой и представляет полномочия трудового коллектива. Трудовой коллектив Школы состоит из граждан, участвующих своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.

1.3. Общее собрание возглавляется председателем. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми работниками. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива, реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Права Общего собрания

3.1. Общее собрание работников Школы имеет право:

- принимать основные направления развития Школы, планы социального и экономического развития;
- одобрять коллективный договор и давать полномочия на его подписание от имени работников Школы;

- выдвигать коллективные требования работников Школы и избирать полномочных представителей для участия в разрешении трудового коллективного спора;
- принимать решения об объявлении забастовки;
- рассматривать и вносить на рассмотрение Школы предложения о присвоении почетных званий, представления работников к наградам, другим видам поощрения;
- давать согласие на вступление Школы в ассоциации и союзы в целях совершенствования образования;
- осуществлять иные полномочия, предусмотренные действующим законодательством и настоящим Уставом.

3.2. Общее собрание работников Школы собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Общее собрание работников Школы вправе принимать решения, если в его работе участвуют более двух третей работников, для которых Школа является основным местом работы.

3.3. Решения Общего собрания работников Школы принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников Школы.

4. Организация управления Общим собранием

4.1. В состав Общего собрания входят все работники Школы. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах. Председатель Общего собрания организует деятельность Общего собрания; информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения; организует подготовку и проведение заседания; определяет повестку дня; контролирует выполнение решений.

4.2. Общее собрание работников Школы собирается не реже одного раза в год. Собрание считается правомочным, если на нём присутствуют не менее 2/3 списочного состава работников Школы. Решение общего собрания принимается открытым голосованием, простым большинством голосов и обязательно к исполнению для всех работников Школы.

5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Школы — Педагогическим советом, Методическим советом, Советом Школы через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Методического совета, Совета школы; представление на ознакомление Педагогическому совету и Методическому совету, Совету Школы материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания; внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета, Методического совета, Совета Школы.

6. Ответственность Общего собрания

Общее собрание несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций; соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания

Заседания Общего собрания оформляются протоколом. В книге протоколов фиксируются: дата проведения; количественное присутствие (отсутствие) работников школы; приглашенные (ФИО, должность); повестка дня; ход обсуждения вопросов; предложения, рекомендации и замечания работников школы и приглашенных лиц; решение. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года. Протоколы Общего собрания нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью директора и печатью Школы. Протоколы Общего собрания хранятся в делах Школы (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).